

PERCORSO I. F. S.

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DELLE ABILITA' E COMPETENZE

COGNOME E NOME :

NATO/A A :

IL :

ISTITUTO :

COMPETENZE PROFESSIONALI E METODOLOGICHE

	M	S	D	B	O
1 - Capire e saper descrivere il processo di gestione della IFS					
2 - Saper svolgere le operazioni richieste nei singoli processi aziendali					
3 - Usare la tecnologia dell'informazione e della comunicazione					

AREA DELLE COMPETENZE E ABILITA' TRASVERSALI

	M	S	D	B	O
1 - Collaborare e sapersi relazionare con gli altri					
2 - Operare nel gruppo di lavoro					
3 - Affrontare e risolvere problematiche diverse					
4 - Lavorare in modo autonomo e responsabile					
5 - Mostrare spirito di iniziativa e proporre soluzioni originali					

COMPETENZE FASE A: SENSIBILIZZAZIONE

	M	S	D	B	O
1 - Ricercare ed elaborare le informazioni relative al territorio (ambiente/mercato)					
2 - Individuare e proporre la <i>businnes idea</i>					

COMPETENZE FASE B: GESTIONE

		M	S	D	B	O
1 -	Predisporre e redigere il <i>business plan</i>					
2 -	Costituire l'Impresa nel rispetto della normativa vigente, interagendo con la Centrale di Simulazione					
3 -	Organizza e gestisce l'impresa nella rete telematica in aderenza al mercato reale					

METODO E RISULTATI DI LAVORO

Viene misurato il livello di raggiungimento degli obiettivi e la qualità delle soluzioni proposte

		M	S	D	B	O
1 -	Qualità del lavoro					
2 -	Metodo di lavoro					
3 -	Rispetto dei tempi di lavoro					

AREA DELLE COMPETENZE LINGUISTICHE

		M	S	D	B	O
1 -	Usare espressioni linguistiche adeguate allo scopo comunicativo					
2 -	Usare un appropriato linguaggio settoriale					
3 -	Comunicare in lingua straniera					

LEGENDA : M = Mediocre - S = Sufficiente - D = Discreto - B = Buono - O = Ottimo

Data,

Il Dirigente Scolastico